

La direzione aziendale stabilisce e riesamina periodicamente la seguente politica aziendale per la qualità, la sicurezza e l'ambiente.

Costruiamo il nostro lavoro sulla fiducia reciproca e sulla lealtà. Mostriamo rispetto per le persone e l'ambiente. La nostra integrità non deve mai essere messa in discussione. Diamo garanzia che la fiducia sia la nostra base di cooperazione, agendo in modo integro ed onesto. Rifiutiamo con fermezza le pratiche sleali e non tolleriamo la corruzione e la concorrenza sleale. Creiamo fiducia attraverso il nostro essere trasparenti e sinceri.

La nostra organizzazione nello svolgimento delle proprie attività, focalizza la propria attenzione alla ricerca di nuovi prodotti e tecnologie e all'acquisizione di nuove commesse nel pieno rispetto dei principi ambientali, di sicurezza sul lavoro, quali valori imprescindibili e di riferimento nelle proprie azioni, con attenzione verso il territorio in cui opera, i propri lavoratori ed i cambiamenti climatici, impegnandosi costantemente a:

- garantire un'elevata qualità dei prodotti realizzati, proponendo nuove soluzioni e applicazioni del proprio know-how;
- valutare i rischi e le opportunità di miglioramento correlate all'implementazione e alla ricerca di nuove tecnologie e prodotti da immettere sul mercato (es. i prodotti a contatto con gli alimenti), alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e agli aspetti ambientali;
- garantire ambienti di lavoro conformi alle norme in materia di sicurezza e salute;
- garantire processi lavorativi conformi alle norme in materia ambientale con particolare attenzione alla riduzione dei consumi di materie delle proprie attività;
- favorire la massima partecipazione dei propri dipendenti e collaboratori alle azioni di miglioramento continuo, prevenzione ed individuazione delle fonti di rischio e di impatto ambientale;
- informare e formare tutti i propri collaboratori, ai diversi livelli di responsabilità nell'organizzazione, al conseguimento della soddisfazione del cliente, al rispetto delle norme ambientali e di sicurezza e igiene applicabili, addestrando i lavoratori ad intervenire anche in condizioni anomale e di emergenza, riducendo così le eventuali conseguenze dannose per l'organizzazione.

I suddetti impegni sono raggiungibili attraverso la definizione ed il conseguimento di obiettivi e traguardi specifici che tengano conto dei seguenti obiettivi generali che la Direzione Aziendale intende conseguire:

- a) definizione del contesto all'interno del quale l'organizzazione opera valutando i possibili rischi e opportunità delle attività svolte;
- b) garantire la costante osservanza dei requisiti del cliente, delle prescrizioni legislative e normative applicabili nonché degli eventuali accordi non cogenti ai quali la Società abbia deciso di aderire;
- c) assicurare una attenta e costante identificazione e valutazione di tutti i rischi propri dei processi gestionali e produttivi, per l'ambiente e la salute e sicurezza delle persone attuando le misure preventive idonee a ridurre la magnitudo;
- d) definire ed attuare procedure e metodologie di lavoro atte a garantire:
 - la piena rispondenza ai requisiti del prodotto finale;
 - la sicurezza delle persone che lavorano per e per conto della Società;
 - la prevenzione dell'insorgenza di malattie professionali;
 - la riduzione dei consumi di materie prime e degli impatti ambientali significativi.
- e) garantire l'efficienza, l'affidabilità e la sicurezza delle macchine, delle attrezzature, delle infrastrutture e degli impianti utilizzati, sia considerando le opportunità tecnologiche disponibili al momento dell'acquisto, sia garantendo le opportune misure di controllo e di manutenzione;
- f) ottenere la massima collaborazione da parte del personale nell'ottimizzazione e nel miglioramento delle prestazioni attraverso attività di comunicazione, informazione, consultazione, partecipazione, formazione e sorveglianza;
- g) promuovere una collaborazione e cooperazione con i propri fornitori di prodotti, attività e servizi al fine di garantire la soddisfazione finale del cliente, il rispetto dell'ambiente e la sicurezza sul lavoro tramite procedure di valutazione, selezione, comunicazione, informazione e vigilanza;
- h) gestire eventuali incidenti, infortuni, malattie professionali, emergenze e non conformità, attraverso l'indagine e l'analisi delle cause e l'attuazione di azioni di intervento, mitigazione, correzione e prevenzione;
- i) adottare opportuni sistemi di valutazione e monitoraggio del Sistema di Gestione Integrato per garantirne l'efficacia ed il continuo miglioramento.

Noi come Gronbach riteniamo che il processo di ricerca del miglioramento continuo possa essere innescato soltanto mediante il coinvolgimento di tutti i collaboratori presenti in Azienda: pertanto, tutti i livelli dell'Organizzazione sono tenuti, ad osservare quanto previsto sia nel Sistema di Gestione Integrato sia nel Modello Organizzativo e Gestionale.

La Direzione

Unsere Arbeit gründet auf gegenseitigem Vertrauen = Loyalität. Wir zeigen Respekt gegenüber Mitmenschen und Umwelt. Unsere Integrität darf nie in Frage gestellt werden. Wir stellen sicher, dass Vertrauen das Fundament unserer Zusammenarbeit ist, wir integer und fair handeln. Wir lehnen unlautere Praktiken konsequent ab und tolerieren keine Korruption oder unfairen Wettbewerb. Wir schaffen Vertrauen, indem wir transparent und aufrichtig sind.

Unsere Organisation legt bei der Durchführung ihrer Tätigkeit den Schwerpunkt auf die Erforschung neuer Produkte und Technologien und die Akquisition neuer Aufträge unter voller Einhaltung der Umweltgrundsätze und jener der Arbeitssicherheit als wesentliche Leitwerte ihrer Handlungen, unter besonderer Berücksichtigung des Territoriums, in dem sie tätig ist, ihrer Arbeitnehmer und des Klimawandels, unter ständiger

- Gewährleistung einer hohen Qualität der hergestellten Produkte durch Angebot neuer Lösungen und Anwendung des eigenen Know-hows;
- Bewertung der Risiken und Verbesserungschancen im Zusammenhang mit der Einführung und Erforschung neuer Technologien und Produkte zum Lancieren auf den Markt (z.B. Produkte mit Lebensmittelkontakt), sowie der Arbeitssicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz und der Aspekte der Umwelt.
- Gewährleistung einer Arbeitsumgebung, die den Sicherheits- und Gesundheitsvorschriften entspricht;
- Gewährleistung von Arbeitsabläufen, die den Umweltvorschriften entsprechen mit besonderem Augenmerk auf die Verringerung des Rohstoffverbrauchs und der Auswirkungen auf die CO₂-Emissionen ihrer Tätigkeiten;
- Förderung maximaler Beteiligung ihrer Angestellten und Mitarbeiter an den Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung, Prävention und Ermittlung von Gefahrenquellen und Umweltauswirkungen;
- Information und Schulung aller Mitarbeiter auf verschiedenen Verantwortungsebenen in der Organisation, um Kundenzufriedenheit zu erreichen, die Umwelt-, Sicherheits- und Hygienestandards einzuhalten, bei entsprechender Schulung der Arbeiter, die es ermöglicht, auch unter außergewöhnlichen Bedingungen und in Notfällen eingreifen zu können, mit daraus resultierender Reduzierung eventueller schädlicher Folgen für die Organisation.

Die oben genannten Vorhaben können durch die Festlegung und das Anstreben spezifischer Vorhaben und Ziele erreicht werden, welche folgende allgemeinen Ziele berücksichtigen, die die Unternehmensleitung zu erreichen beabsichtigt:

- a) Festlegen der Rahmenbedingungen, in denen die Organisation tätig ist, unter Bewertung möglicher Risiken und Chancen der durchgeführten Tätigkeiten;
- b) Sicherstellung der konstanten Einhaltung der Kundenanforderungen, der geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorschriften sowie etwaiger unverbindlicher Abkommen, denen das Unternehmen beizutreten entschieden hat;
- c) Gewährleistung einer sorgfältigen und ständigen Ermittlung und Bewertung aller Risiken, die den Management- und Produktionsprozessen eigen sind, jener für die Umwelt sowie die Gesundheit und Sicherheit der Menschen, indem geeignete Vorbeugemaßnahmen ergriffen werden, um deren Umfang zu verringern;
- d) Arbeitsprozesse und -methoden definieren und umsetzen, um Folgendes zu gewährleisten:
 - die volle Übereinstimmung mit den Anforderungen des Endprodukts;
 - die Sicherheit jener, die für und im Auftrag des Unternehmens arbeiten
 - das Ergreifen von Vorbeugemaßnahmen zur Verhinderung des Auftretens von Berufskrankheiten;
 - die Verringerung des Verbrauchs von Rohstoffen und relevanter Umweltauswirkungen.
- e) Gewährleistung der Effizienz, Zuverlässigkeit und Sicherheit der eingesetzten Maschinen, Ausstattungen, Infrastrukturen und Anlagen, wobei sowohl die technologischen Möglichkeiten zum Zeitpunkt des Ankaufs als auch die geeigneten Kontroll- und Wartungsmaßnahmen zu garantieren sind;
- f) das maximale Mitwirken des Personals bei der Optimierung und Verbesserung der Leistungen durch Kommunikations-, Informations-, Konsultations-, Beteiligungs-, Schulungs- und Überwachungsaktivitäten erreichen;
- g) das Zusammenarbeiten und -wirken mit den eigenen Lieferanten von Produkten, Tätigkeiten und Dienstleistungen zu fördern, um letztlich die Kundenzufriedenheit, Umweltschutz Sicherheit am Arbeitsplatz durch Bewertungs-, Auswahl-, Kommunikations-, Informations- und Überwachungsprozesse zu gewährleisten;
- h) Management etwaiger Zwischenfälle, Unfälle, Berufskrankheiten, Notfälle und Unregelmäßigkeiten durch Auswertung und Analyse der Ursachen und Ergreifen von Maßnahmen zur Intervention, Milderung, Korrektur und Prävention
- i) geeignete Systeme zur Bewertung und Überwachung des integrierten Managementsystems zur Anwendung bringen, um dessen Wirksamkeit und kontinuierliche Verbesserung sicherzustellen.

Wir als Gronbach sind überzeugt, dass ein ständiger Verbesserungsprozess nur durch Einbindung aller Mitarbeiter im Unternehmen angestoßen werden kann. Daher müssen alle Ebenen der Organisation beachten, was das integrierte Managementsystem sowie der betriebliche Organisations- und Führungsplan vorschreibt.

We build our work on mutual trust=legibility. We show respect for people and the environment. Our integrity must never be called into question. We ensure that trust is the basis for our cooperation, acting in an honest and integral manner. We firmly reject unfair practices and do not tolerate corruption and unfair competition. We create trust through our being transparent and sincere.

In carrying out its activities, our organization focuses its attention on the research of new products and technologies and on the acquisition of new orders in full compliance with the principles of environment and health & safety, as essential values and reference in its actions.

It is also committed to being attentive to the territory in which it operates, its workers, and climate change, constantly committing itself to:

- guarantee the high quality of the products produced, proposing new solutions and applications of its know-how;
- assessing the risks and opportunities for improvement related to the implementation and research of new technologies and products to be placed on the market (e.g. food contact products); as well as health and safety in the workplace and environmental aspects;
- guarantee working environments that comply with health & safety regulations;
- ensure work processes that comply with environmental regulations; with particular attention to the reduction of raw material consumption and the CO2 emissions impact of the company's activities.
- to encourage the maximum participation of its employees and collaborators in the actions of continuous improvement, prevention and identification of sources of risk and environmental impact;
- inform and train all its collaborators, at the different levels of responsibility in the organization, to achieve customer satisfaction, to comply with applicable environmental, health & safety and hygiene standards, training workers to react even in case of emergency conditions, thus reducing any harmful consequences for the organization.

These commitments can be achieved through the definition and achievement of specific purpose and targets that take into account the following general goals that the Company Management intends to achieve:

- a) definition of the context within which the organization operates by assessing the possible risks and opportunities of the activities carried out;
- b) to guarantee the constant observance of customer's requirements, of the applicable laws and standards as well as of any non-compulsory agreements to which the Company has decided to subscribe;
- c) ensure a careful and constant identification and assessment of all risks referred to management and production processes, for the environment and the health & safety of people by implementing appropriate preventive measures to reduce the magnitude;
- d) define and implement procedures and working methods to ensure:
 - full compliance with the requirements of the final product;
 - the health & safety of persons working for and on behalf of the Company;
 - prevention of the onset of occupational diseases;
 - reduction of raw materials consumption and significant environmental impacts.
- e) guarantee the efficiency, reliability and safety of the machines, equipment, infrastructures and plants used, both considering the technological opportunities available at the time of purchase and guaranteeing the appropriate control and maintenance measures;
- f) to obtain maximum collaboration from personnel in optimizing and improving performance through communication, information, consultation, participation, training and surveillance activities;
- g) promote collaboration and cooperation with its suppliers of products, activities and services in order to ensure final customer satisfaction, respect for the environment and health & safety through evaluation, selection, communication, information and surveillance procedures;
- h) managing possible accidents, injuries, occupational diseases, emergencies and non-conformities, through the investigation and analysis of the causes and the implementation of actions of intervention, mitigation, correction and prevention;
- i) adopt appropriate evaluation and monitoring systems for the Integrated Management System to ensure its effectiveness and continuous improvement.

We as Gronbach believe that the process of seeking continuous improvement can only be triggered through the involvement of all employees who work in the Company: therefore, all levels of the Organization are required, to comply with the provisions of both Integrated Management System and Organizational and Management Model.

CEO